



Strategien, Rechtstipps und Praxiserfahrungen
im Umgang mit der Mitbestimmung

Arbeitgebertage zum Brennpunkt Betriebsrat 2011

Nutzen Sie unsere
Round Tables
für den **Erfahrungsaustausch** mit den
Experten und anderen
Arbeitgebern

Der Jahrestreff für Arbeitgeber mit Betriebsrat

Warum sich die Teilnahme für Sie besonders lohnt:

- ✓ **Round Tables** – Nutzen Sie die moderierten Gesprächsrunden zum intensiven und lebhaften Erfahrungsaustausch mit Referenten und anderen Teilnehmern.
- ✓ **Antworten** – Sie fragen und die Experten geben Ihnen SOFORT eine Antwort auf Ihre individuellen Fragen.
- ✓ **Praxis** – Ausgewiesene Experten informieren Sie praxisbezogen und nutzwertig über die aktuellen Brennpunktthemen.

So beurteilten Teilnehmer die Arbeitgebertage:

„Lohnenswert, insbesondere der Austausch mit anderen Teilnehmern!“
Michael Schmieger, Leiter HR, Europart Holding GmbH

„Informativ – leicht verdaulich – verständlich – aktuell“
Daniel Schnerr, Werksleiter, Weser Gold Getränkeindustrie GmbH & Co. KG

„Sehr gut gelungene Veranstaltung. Besonders gut gefallen hat mir der Erfahrungsaustausch bei den Round Tables.“
Ilona Müssigmann, Personalleiterin, Pfalzgraf Konditorei GmbH

■ „Neues“ Betriebsverfassungsrecht:

Ob Leiharbeit, freiwillige Arbeitgeberleistungen oder Namensliste bei Interessenausgleich: Die Gerichte haben neue Fakten geschaffen. Jetzt erfahren Sie, was das für Sie als Arbeitgeber und die Rechte Ihres Betriebsrats bedeutet.

■ Wasserdichte Kündigungen:

So vermeiden Sie Fallen bei der Anhörung zur Kündigung – rechtssicher und souverän.

■ Grenzen und Kosten des Betriebsrats:

Wo spricht er mit? Wo nicht? Wie lässt sich das Mitspracherecht eingrenzen? Wie können Sie als Arbeitgeber beim Betriebsrat sparen? Hier erfahren Sie es!

■ Betriebsvereinbarungen erfolgreich verhandeln und schließen:

Die wichtigsten Arbeitgeber-Tipps, wie Sie vorteilhafte Regelungen treffen und ausufernden Vorschlägen des Betriebsrats rechtssicher entgegentreten. Plus: Wie Sie als Arbeitgeber Verhandlungen mit dem Betriebsrat strategisch vorteilhaft gestalten und Ihre Vorstellungen durchsetzen.

■ Kündigung von Betriebsräten:

So trennen Sie sich von scheinbar „Unkündbaren“: mit aktueller Rechtsprechungs-Übersicht

■ Beschäftigtendatenschutz 2011:

Das große Praxis-Update: Auf diese Neuregelungen sollten Sie sich schon jetzt vorbereiten



Arbeitgebertage zum Brennpunkt Betriebsrat 2011

Ihr Programm am Dienstag, 13.09.2011

Ab 9.00 Uhr: Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Tagungsunterlagen

9.30 Uhr: Begrüßung durch die BWRmed!a Akademie und den Moderator Dr. jur. Peter Bitzer

9.45 Uhr: Update Betriebsverfassungsrecht: Diese aktuellen Urteile sind für Sie richtungswesend

Referent: Prof. Dr. jur. Burkhard Boemke, Geschäftsführender Direktor Institut für Arbeits- und Sozialrecht, Leipzig

- Leiharbeitnehmer flexibel einsetzen: So geht es – trotz Betriebsrats
- Betriebsbedingte Kündigungen: Was jetzt für die Namensliste bei Interessenausgleich gilt
- Über- und außertarifliche Leistungen: Wie Sie sich die notwendige Flexibilität bewahren

10.45 Uhr: Kommunikationszeit: Kaffee- und Teepause

11.15 Uhr: Stolperstein Mitbestimmung: So meistern Sie die Anhörung des Betriebsrats bei Kündigungen

Referent: Thilo Ullrich, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner der Kanzlei Wegner Ullrich Müller-Helle & Partner, Berlin

- So sieht eine rechtssichere Anhörung aus – egal, ob personen-, verhaltens- oder betriebsbedingte Kündigung
- Was in der Anhörung niemals fehlen darf – und welche Angaben Sie auch einmal weglassen dürfen
- Nachschieben von Kündigungsgründen – So führen Sie neue Gründe richtig in das Verfahren ein

12.15 Uhr: Gemeinsames Mittagessen

13.15 Uhr: Best Practice: Grenzen der Beteiligungsrechte des Betriebsrats

Referent: Dr. Hermann H. Haas, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner der Sozietät Esche Schumann Commichau, Hamburg

- Praxisübersicht 2011: Wann, wo und wie der Betriebsrat mitbestimmt – und wo Sie als Arbeitgeber allein entscheiden
- Neuorganisation, Umstrukturierung und Betriebsstilllegung: Was und wie es ohne Beteiligung des Betriebsrats geht
- Grenzen der Mitbestimmung: So haben die Gerichte zuletzt entschieden – und wie Sie diese Urteile vorteilhaft nutzen

14.15 Uhr: Round Tables: Individuelle Fragen – lebhafter Erfahrungsaustausch – neue Strategien

Das ist IHRE Chance, vom Wissen und den Erfahrungen anderer Arbeitgeber zu profitieren.

Nutzen Sie die Möglichkeit, Ihre Fragen zu den Vortragsthemen von den Experten beantworten zu lassen und mit den anderen Teilnehmern zu diskutieren. Solche wertvollen Tipps aus der Praxis bekommen Sie nirgendwo sonst!



15.45 Uhr: Kommunikationszeit: Kaffee- und Teepause

16.15 Uhr: Wie Sie vorteilhafte Betriebsvereinbarungen verhandeln und abschließen

Referent: Matthes Schröder, Rechtsanwalt, Partner der Kanzlei Hogan Lovells International LLP, Hamburg

- Die Betriebsvereinbarung als das wesentliche Gestaltungsinstrument der Betriebsverfassung – Fluch oder Segen?
- Vor dem Abschluss der Betriebsvereinbarung: Sorgfältige Analyse von Interessen und Zielen des Unternehmens, des Betriebsrats und der Belegschaft
- So behalten Sie das Heft des Handelns in der Hand: Ihre Arbeitgeber-Strategie
- Das Einigungsstellenverfahren als Handlungsoption?

17.15 Uhr: Skurrile Betriebsratsfälle und wie sie entschieden wurden

Referent: Prof. Dr. jur. Burkhard Boemke, Geschäftsführender Direktor Institut für Arbeits- und Sozialrecht, Leipzig

- Weiß und hautfarben bevorzugt: Unterwäsche-Check bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Arbeitsplatzgestaltung im öffentlichen Dienst: Temperatur, Helligkeit, Luftfeuchtigkeit und mehr
- Sekt oder Selters? – Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats beim Sortiment in der Crew-Kantine

18.15 Uhr: Ende des offiziellen Teils

Ab 19 Uhr: Exklusives Get-together in einem Hamburger Brauhaus



Get-together:

sponsored by: **ARBEITGEBERRECHTE**
Betriebsrat aktuell

Zum Ausklang des ersten Veranstaltungstages laden wir Sie zu einem kommunikativen Abend in einem Hamburger Brauhaus ein. Genießen Sie die rustikale Atmosphäre und tauschen Sie sich mit den Referenten und anderen Teilnehmern aus.

im Umgang mit der Mitbestimmung

Der Jahrestreff für Arbeitgeber mit Betriebsrat

Ihr Programm am Mittwoch, 14.09.2011

Ab 8.00 Uhr: Begrüßungskaffee und Tee

8.30 Uhr: Verhandlungstaktik aus der Praxis: So bekommen Sie auch schwierige Betriebsratstypen in den Griff
Referentin: Martina Tücking, Interim- und Projekt-Managerin im Bereich Human Resources, TückingPM, Mönchengladbach

- Was das Prinzip der „vertrauensvollen Zusammenarbeit“ bedeutet – und welche Pflichten dieses für den Betriebsrat und den Arbeitgeber mit sich bringt
- So beziehen Sie den Betriebsrat erfolgreich in Entscheidungen und deren Umsetzung ein
- Was tun, wenn der Betriebsrat blockiert? Tipps aus der Arbeitgeber-Praxis

9.30 Uhr: So trennen Sie sich von Betriebsratsmitgliedern, die nicht mehr tragbar sind
Referent: Dr. Mathias Kühnreich, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner bei Buse Heberer Fromm Rechtsanwälte, Düsseldorf

- Wenn die Trennung vom Betriebsrat notwendig wird – und wie Sie Schritt für Schritt richtig vorgehen
- So nutzen Sie die strengen formellen Vorgaben bei der Kündigung sogar zu Ihrem Vorteil
- Rechts-Update: Wie die Gerichte bei der Kündigung von Unkündbaren zuletzt entschieden haben – und was das für Sie als Arbeitgeber bedeutet
- Versetzung von Betriebsratsmitgliedern: Umstrukturierungen als elegante Lösung?

10.30 Uhr: Kommunikationszeit: Kaffee- und Teepause

11.00 Uhr: Die besten Erfolgsstrategien 2011/2012 zur Senkung Ihrer Betriebsratskosten
Referent: Olaf Möllenkamp, Richter am Arbeitsgericht Lübeck

- Ein Richter berichtet: Welche Punkte führen immer wieder zum Streit zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber und wie lassen sie sich lösen?
- Die 7 besten Strategien zur Analyse und Dämpfung der Betriebsratskosten
- Erfolgreiche Sensibilisierung des Betriebsrats für eine eigene Kostenverantwortung

12.00 Uhr: Gemeinsames Mittagessen

13.00 Uhr: Novelle im Beschäftigtendatenschutz: Bleiben Sie auf Augenhöhe mit dem Betriebsrat
Referent: Dr. Jens Eckhardt, Fachanwalt für Informationstechnologierecht, Partner JUCONOMY Rechtsanwälte, Düsseldorf

- Was gilt – was kommt? Das große Praxis-Update zur Datenschutznovelle
- Alles neu? Diese Anwendungsbereiche im Beschäftigtendatenschutz sollten Sie als Arbeitgeber kennen
- Mitarbeiterüberwachung und -kontrolle: So bleiben Sie als Arbeitgeber auch nach der BDSG-Novelle flexibel

14.00 Uhr: Round Tables: Individuelle Fragen – lebhafter Erfahrungsaustausch – neue Strategien



Das ist IHRE Chance, vom Wissen und den Erfahrungen anderer Arbeitgeber zu profitieren. Nutzen Sie die Möglichkeit, Ihre Fragen zu den Vortragsthemen von den Experten beantworten zu lassen und mit den anderen Teilnehmern zu diskutieren. Solche wertvollen Tipps aus der Praxis bekommen Sie nirgendwo sonst!

15.30 Uhr: Fazit und Schlussworte

16.00 Uhr: Ende der Arbeitgebertage zum Brennpunkt Betriebsrat 2011

Über die BWRmed!a Akademie

Die BWRmed!a Akademie ist der Veranstaltungsbereich von BWRmed!a, dem Fachverlag für Beratung in Wirtschaft und Recht. BWRmed!a ist der größte Fachverlag der VNR Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG.

Die BWRmed!a Akademie bietet praxisnahe Tagungen und Seminare in den Bereichen Personal & Arbeitsrecht, Datenschutz und Arbeitssicherheit an. Mehr Infos unter: www.BWRmedia-akademie.de

BWRmed!a
Akademie

**Praxiswissen
für Ihren Erfolg**

Profitieren Sie vom Wissen dieser Referenten:

Wenn sich Arbeitgeber mit Betriebsrat UND Deutschlands Top-Referenten zum Thema betriebliche Mitbestimmung und deren Grenzen treffen, sind **spannende Vorträge**, ein **informativer Erfahrungsaustausch** und **viele gute Gespräche** garantiert. Profitieren auch Sie von den Arbeitgebertagen zum Brennpunkt Betriebsrat 2011 – und vom Wissen dieser **Referenten**:



Matthes Schröder ist Rechtsanwalt und Partner im Hamburger Büro von Hogan Lovells International LLP. Er berät nationale und internationale Unternehmen in allen arbeitsrechtlichen Fragen. Dabei liegen die Schwerpunkte seiner Tätigkeit im Bereich von Restrukturierungen, der Verhandlung von Betriebsvereinbarungen und der Vertretung von Unternehmen in arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren. Matthes Schröder referiert und veröffentlicht regelmäßig Beiträge zu arbeitsrechtlichen Themen.



Dr. Hermann Heinrich Haas, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht ist seit 1998 Partner der Sozietät Esche Schümann Commichau. Seine Tätigkeitsschwerpunkte liegen in der arbeitsrechtlichen Beratung und Begleitung von Unternehmen bei Umstrukturierungen, Personalanpassungsmaßnahmen und bei der Gestaltung von Entgeltmodellen sowie von Arbeitsverträgen. Herr Haas referiert und publiziert nicht nur regelmäßig zu arbeitsrechtlichen Themen, er ist zudem Mitglied im Ausschuss Arbeitsrecht der Bundesrechtsanwaltskammer.



Thilo Ullrich, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, vertritt gleichermaßen nationale wie internationale Mandanten im individuellen und kollektiven Arbeitsrecht. Er ist Partner der von ihm Ende 2007 mitgegründeten wirtschaftsrechtlichen Sozietät Wegner Ullrich Müller-Helle. Ullrich berät Arbeitgeber in allen arbeitsrechtlichen Fragestellungen und verfügt über umfassende Erfahrungen bei der Führung von Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften. Von Ende 2001 bis September 2007 war er für eine US-amerikanische Großkanzlei in Berlin tätig.



Dr. Mathias Kühnreich ist Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht sowie Partner von Buse Heberer Fromm Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaftsgesellschaft am Standort Düsseldorf. Vor seiner anwaltlichen Tätigkeit sammelte er als Syndikus eines deutschen Großkonzerns umfangreiche Erfahrungen in der nationalen und internationalen operativen Personalarbeit. Im Anschluss beriet er über mehrere Jahre insbesondere Unternehmen der Metall- und der chemischen Industrie in allen Fragen des Arbeits- und Tarifrechts. Der Schwerpunkt seiner jetzigen Tätigkeit liegt in der Beratung nationaler und internationaler Mandanten bei der Restrukturierung von Unternehmen sowie im individuellen und kollektiven Arbeitsrecht. Dr. Mathias Kühnreich ist Autor einer Vielzahl von Fachpublikationen.



Ihr Moderator: Dr. jur. Peter Bitzer ist Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht in Köln. Seit vielen Jahren berät er mittelständische Unternehmen in allen Bereichen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts. Die Tricks und Tücken bei den Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats kennt er aus der Praxis. Seine Tätigkeiten als Referent und Fachautor ergänzen die praktischen Erfahrungen aus dem Kanzleialtag.



Martina Tücking ist Interim- und Projekt-Managerin im Bereich Human Resources bei der TückingPM Martina Tücking People Management GmbH. Sie verfügt über langjährige Erfahrung im nationalen und internationalen Human Resources Management, u. a. in den Branchen Chemie, Konsumgüter, Handel und Dienstleistung. Bevor sie die TückingPM gegründet hat, war sie Global Human Resources Director in der Automobil-Industrie.



Olaf Möllenkamp war viele Jahre als Rechtsanwalt mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht tätig. Seit 2001 ist er Richter, zunächst am Landgericht Lübeck, dann seit 2003 am Arbeitsgericht Lübeck. Bereits im Studium sammelte er Erfahrungen in der Erwachsenenbildung und führt nunmehr seit mehreren Jahren Schulungen von Führungskräften und auch Betriebsräten durch. Seine Erfahrungen sowohl mit der Arbeitgeber- als auch der Arbeitnehmerseite kann er in seine Tätigkeit als Vorsitzender von betrieblichen Einigungsstellen und als gerichtlicher sowie außergerichtlicher Mediator hervorragend einbringen.



Dr. Jens Eckhardt ist Rechtsanwalt und Partner bei JUCONOMY Rechtsanwälte in Düsseldorf. Seine Tätigkeitsschwerpunkte liegen in den Bereichen Zivil-, Wettbewerbs- und Datenschutzrecht (einschließlich der Telekommunikationsüberwachung). Er berät seit 2001 überwiegend Unternehmen in den Bereichen Informations- und Telekommunikationsmedien, Online-Marketing und Datenschutz. Dr. Eckhardt ist ein erfahrener Referent und verfasst regelmäßig Veröffentlichungen zu den genannten Schwerpunkten.



Professor Dr. jur. Burkhard Boemke ist seit 1998 geschäftsführender Direktor des Instituts für Arbeits- und Sozialrecht an der Juristenfakultät der Universität Leipzig. Er ist Chefredakteur des Informationsdienstes „Arbeitsrecht kompakt – Urteilsblitzdienst für Arbeitgeber“ und hat zahlreiche Bücher sowie Fachbeiträge zum Individual- und Kollektivarbeitsrecht veröffentlicht, unter anderem auch in den Praxishandbüchern von BWRmed!a „ArbeitgeberRechte Betriebsrat“ und „Neues Arbeitsrecht für Vorgesetzte“. Als Managementberater von Boemke Frick Rechtsanwälte, Leipzig, berät und schult er Geschäftsführer und Personalverantwortliche in Fragen rund ums Arbeitsrecht.

Haben Sie Fragen? Wir helfen Ihnen gern!



Inhalt und Konzeption

Michael Schmidt
Konferenzmanager
mis@bwrmedia-akademie.de



Organisation

Bianca Klüser
Konferenzkoordinatorin
bk@vnr.de

Telefon: 0228/9550220

www.arbeitgebertage.de

Warum die Arbeitbertage zum Brennpunkt Betriebsrat 2011 für Sie so wichtig sind!



*Liebe Arbeitgeberin,
lieber Arbeitgeber,*

selten wurden durch die Rechtsprechung binnen so kurzer Zeit so viele neue Fakten geschaffen wie im zurückliegenden Jahr.

Egal, ob Leiharbeit, Kosten des Betriebsrats, Befristung oder Arbeitnehmerdatenschutz: Manchmal muss man als Arbeitgeber das Gefühl haben, dass Rechtsprechung und Gesetzgeber nur noch die Arbeitnehmer- und Betriebsratsrechte vor Augen haben. Umso wichtiger ist es für Sie als Arbeitgeber daher zu wissen,

- wann und wo Ihr Betriebsrat wirklich mitbestimmt,
- wie sich neue Gesetze und Urteile auf seine Mitbestimmungsrechte auswirken,
- wo Sie Stopp sagen können –
- und auch, wie Sie in Verhandlungen Ihre Interessen immer wieder deutlich machen und durchsetzen.

Wenn Sie das genauso sehen, sind die Arbeitbertage zum Brennpunkt Betriebsrat 2011 für Sie wie geschaffen. Namhafte Referenten geben Ihnen in 2 Tagen ein komplettes Rechts-Update an die Hand – und zahlreiche Praxistipps, die Sie in Ihrem Unternehmen und bei Ihrem Betriebsrat sofort anwenden können.

Das gilt übrigens auch für das Thema „Kosten des Betriebsrats“. Denn auch für Seminartourismus, ausufernde Freistellungswünsche und stetig zunehmende Freizeitausgleichs-Ansprüche gibt es wirksame Gegenmittel.

Natürlich kommt auch der Austausch mit anderen Arbeitgebern nicht zu kurz – stets ein Highlight bei den Arbeitbertagen zum Brennpunkt Betriebsrat. Denn Austausch ist gerade für Sie als Arbeitgeber wichtig. Und hier bekommen Sie die Gelegenheit dazu. Garantiert.

Mit besten Grüßen

Daniela Birkelbach, Leiterin BWRmedia Akademie

Was Sie aus dieser Veranstaltung für die Praxis mitnehmen:

- + Sie erlangen rechtliche Sicherheit für die erfolgreiche Zusammenarbeit mit Ihrem Betriebsrat.
- + Sie erfahren, wo die **Grenzen Ihres Betriebsrats** liegen und wie Sie ihm diese aufzeigen können.
- + Sie lernen **bewährte Erfolgsstrategien** für die konstruktive Zusammenarbeit mit Ihrem Betriebsrat kennen.
- + Sie profitieren von den **Praxis-Erfahrungen** anderer Arbeitgeber in vergleichbarer Situation.
- + Sie können sich während der großzügigen Kommunikationspausen, des Get-together und der zahlreichen Round Tables intensiv mit Referenten und anderen Teilnehmern **austauschen**.
- + Sie können Ihre individuellen Fragen stellen und unsere Experten beantworten sie Ihnen garantiert auf der Tagung. Reichen Sie Ihre Frage vorab ein unter mis@bwrmedia-akademie.de, stellen Sie sie persönlich vor Ort oder wenden Sie sich im Nachgang direkt an die Referenten.
- + **Geballtes Know-how zum Nachschlagen:** Alle Präsentationen und Info-Materialien erhalten Sie zum Soforteinsatz in Ihrem Betrieb mit nach Hause.
- + Sie können Ihre neue Kompetenz mit einem von der BWRmedia Akademie ausgestellten **Teilnahme-Zertifikat** nachweisen.

Die Arbeitbertage zum Brennpunkt Betriebsrat 2011 richten sich an:

- **Vorstände, Geschäftsführer und Arbeitgeber** aus mittelständischen und kleinen Unternehmen
- **Personalleiter und Personalreferenten** aus mittelständischen und größeren Unternehmen
- **Führungskräfte** mit Personalverantwortung aus mittelständischen und größeren Unternehmen

Eine Veranstaltung der

BWRmed!a
Akademie

in Kooperation mit

ARBEITGEBERRECHTE
Betriebsrat aktuell

Strategien, Rechtstipps und Praxiserfahrungen im Umgang mit der Mitbestimmung

Arbeitgebertage zum Brennpunkt Betriebsrat 2011

Termin und Ort:
13. und 14. September 2011
Arcotel Rubin Hamburg

Steindamm 63
20099 Hamburg
Tel.: 0 40 - 24 19 29-0
Fax: 0 40 - 24 19 292550

E-Mail: rubin@arcotels.com
Web: www.arcotelhotels.com/rubin

Zimmerkontingent:
149 € inkl. MwSt. und Frühstück
Sie können Ihr Zimmer zu diesem Sonderpreis bis zum 01.08.2011 unter dem Stichwort „BWRmed!a Akademie“ buchen.

Bitte ausfüllen und faxen an:
0228 – 36 96 091

Ja, ich möchte an der Veranstaltung Arbeitgebertage zum Brennpunkt Betriebsrat 2011 zum Preis von 1.695 € zzgl. MwSt. teilnehmen.

Leider kann ich nicht an der Veranstaltung teilnehmen. Bitte schicken Sie mir die **ausführlichen Tagungsunterlagen** (Ordner + 1-GB-USB-Stick) zum Preis von 399 € zzgl. MwSt. zu (erhältlich ab ca. 2 Wochen nach der Veranstaltung).

.....
1. Teilnehmer Name/Vorname Position

.....
2. Teilnehmer Name/Vorname Position

.....
3. Teilnehmer Name/Vorname Position

.....
Straße/Postfach

.....
PLZ/Ort

..... @
E-Mail-Adresse (für die Anmeldebestätigung)

.....
Telefon/Fax

Ja, ich möchte weitere Informationen über neue Veranstaltungen von der BWRmed!a Akademie per E-Mail oder Telefon erhalten.

..... @
E-Mail -Adresse

.....
Mitarbeiter im Unternehmen

.....
Branche des Unternehmens

Hiermit erkenne ich die nebenstehenden Teilnahmebedingungen an.

X

.....
Datum Unterschrift

VNR-NL_26072011

Die Teilnahmegebühr: Die reguläre Teilnahmegebühr wird zzgl. MwSt. in Rechnung gestellt. Die Teilnahmegebühr beinhaltet: Tagungsteilnahme, Tagungsunterlagen, Pausengetränke und Snacks, Mittagessen inkl. Getränk.

Teilnahmebedingungen: Anmelden können Sie sich mit dem nebenstehenden Anmelde-Zertifikat (ggf. kopieren) oder im Internet auf der Seite www.bwr-media-akademie.de. Die Anmeldungen werden in Reihe des Eingangs berücksichtigt und schriftlich bestätigt. Sollten Sie nach spätestens 14 Tagen keine Anmeldebestätigung per E-Mail oder Post erhalten haben, rufen Sie bitte kurz an, damit wir Missverständnisse ausschließen können. Nach Erhalt der Rechnung ist diese innerhalb von 2 Wochen zu begleichen, spätestens jedoch 1 Woche vor Beginn der Veranstaltung (Zahlungseingang bei uns). Durch die Anmeldung entsteht ein rechtsgültiger Vertrag. Stornierungen müssen schriftlich erfolgen. Es ist jederzeit möglich, kostenfrei eine Ersatzperson zu benennen. Bei Nichterscheinen des Teilnehmers bzw. einer Abmeldung 30 Kalendertage vor der Veranstaltung oder danach wird die gesamte Teilnahmegebühr fällig. Bei einer Absage der Veranstaltung aus dringendem Anlass (z. B. bei Ausfall oder Erkrankung der Referenten etc.) erhalten Sie die volle Gebühr zurück. Für weitere Kosten (z. B. Bahn- und/oder Flugtickets) kann allerdings keine Haftung übernommen werden. Referenten- oder Themenänderungen behält sich der Veranstalter vor.

Der Rechnungsbetrag ist voll von der Steuer abzugsfähig, wenn bezahlt (BFH X R 6/85).

Einwilligung: Mit Ihrer Unterschrift geben Sie Ihre Einwilligung, dass Bilder und ggf. Videoaufnahmen von Ihnen, die u. U. auf der Veranstaltung gemacht werden, von der BWRmed!a Akademie im Internet und in Printmedien zu Werbezwecken veröffentlicht werden dürfen. Sollten Sie die Einwilligung nicht in dieser Form geben wollen, so streichen Sie bitte die entsprechenden Sätze.

Hinweis zum Datenschutz: Die Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG verwendet Ihre Angaben zur Vertragsdurchführung. Der Verlag sowie entsprechend beauftragte Dienstleister verwenden Namen und Anschrift zur weiteren Information über interessante Produkte und Dienstleistungen. Telefonnummer und E-Mail-Adresse nutzen wir nur mit ausdrücklicher Einwilligung für werbliche Zwecke, im gewerblichen Bereich die Telefonnummer auch im Fall einer mutmaßlichen Einwilligung. Die Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG oder entsprechend beauftragte Institute/Dienstleister verwenden die im Rahmen der Geschäftsbeziehung anfallenden Daten – mit Ausnahme von Bankverbindungsdaten und Kreditkartendaten – zur internen Marktforschung und zur Analyse für Marketingzwecke. Selbstverständlich können Sie der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke der Werbung und Marktforschung jederzeit widersprechen. Wenden Sie sich hierzu einfach an u. g. Adresse oder E-Mail: Werbewiderspruch@vnr.de

Dieses Angebot ist ausschließlich an Unternehmen, Industrie, Handel, Gewerbe, Handwerk, die freien Berufe, den öffentlichen Dienst, Behörden sowie sonstige öffentliche oder karitative Einrichtungen, Verbände oder vergleichbare Institutionen gerichtet.

So melden Sie sich an:
per Fax: 02 28 – 36 96 091
per Post:
BWRmed!a Akademie
Theodor-Heuss-Str. 2–4, 53095 Bonn

per Telefon: 02 28 – 95 50 220
im Internet:
www.arbeitgebertage.de
per E-Mail: info@bwrmedia-akademie.de

So erhalten Sie mehr Informationen:
im Internet: www.arbeitgebertage.de
Kundenservice: 24-Stunden-Hotline
Tel.: 02 28 – 95 50 220
Fax: 02 28 – 36 96 091